**ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПРЕТЕНДЕНТАМ:**

1. **Требования к уровню профессионального образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории и группы должностей государственной гражданской службы | | | Минимальный уровень профессионального образования |
| Группа должностей гражданской службы | Категория должностей гражданской службы | Должность в ОИВ |
| Высшая группа | "руководители" | первый заместитель руководителя ОИВ;  заместитель руководителя ОИВ | высшее образование - специалитет, магистратура |
| Главная группа | "руководители" | директор департамента;  заместитель директора департамента |
| Ведущая группа | "руководители" | начальник отдела;  заместитель начальника отдела | высшее образование - бакалавриат |
| "специалисты" | консультант; ведущий консультант;  главный консультант |
| Старшая группа | "специалисты" |  |
| Старшая группа | "обеспечивающие специалисты" |  | среднее профессиональное образование |
| Младшая группа | "обеспечивающие специалисты" |  |

1. **Требования к продолжительности стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки**

1. Для замещения должностей государственной гражданской службы Новгородской области устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

а) для замещения высших должностей гражданской службы области - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

б) для замещения главных должностей гражданской службы области - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

в) для замещения ведущих, старших и младших должностей гражданской службы области - без предъявления требований к стажу.

2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей гражданской службы области - не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. В случае если должностным регламентом государственного гражданского служащего Новгородской области (далее - гражданский служащий) предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы области, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

4. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы области, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы области.

**3. Соответствие квалификационным требованиям к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Базовые** | Профессиональные | Функциональные |
| **Законодательство:**  -Конституция РФ  -государственная гражданская служба,  -противодействие коррупции | в зависимости от области и вида деятельности | в зависимости от функциональных обязанностей |
| **Русский язык** |
| **Информационно-коммуникационные технологии** |
| **Общие и управленческие умения**  профессиональные и личностные качества (компетенции) |

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с положениями части 8 статьи 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ   
«О государственной гражданской службе Российской Федерации» подготовлена версия Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих. **(**[**https://rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1**](https://rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1)**)**